

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН  
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД  
«МХП-ГРОМАДІ»  
ДО 2030 РОКУ**



1. [Вступ](#)
2. [Засади стратегічного планування](#)
3. [Місія та бачення](#)
4. [Стратегічні напрями, піднапрями та операційні цілі](#)
5. [Програмний стратегічний напрям 1 - розвиток громадянського суспільства](#)
6. [Програмний стратегічний напрям 2 – сталий розвиток громад](#)
7. [Програмний стратегічний напрям 3 – утвердження української ідентичності та її промоція в Україні та світі](#)
8. [Програмний стратегічний напрям 4 - підтримка військових, ветеранів, членів їх родин, внутрішньо-переміщених осіб та осіб, які опинилися в скрутних життєвих обставинах](#)
9. [Функціональний стратегічний напрям](#)



Благодійна організація «Благодійний фонд «МХП-Громаді» (надалі – Фонд «МХП-Громаді» або Фонд) офіційно зареєстрована 11 червня 2015 року. Ідея створення Фонду ґрунтувалася на необхідності сприяти розвитку сільських громад, малих міст, у рамках реалізації напряму корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) компанії МХП. До 4 грудня 2019 року Фонд мав назву БО «БФ «Урожай – Громаді» і був заснований одним із рослинницьких підприємств МХП - ТОВ «НВФ «Урожай». З 2015 року Фонд «МХП-Громаді» реалізовував проекти в Черкаській та Київській областях. З 4 грудня 2019 року до складу засновників додалися ПрАТ «МХП» та ПрАТ «Зернопродукт». З 2020 року діяльність поширюється на 13 областей України та більш ніж 700 населених пунктів: Черкаську, Київську, Вінницьку, Львівську, Волинську, Івано-Франківську, Тернопільську, Хмельницьку, Сумську, Дніпропетровську, Чернігівську, Полтавську, Житомирську області України.

У 2022 році – створено незалежну Наглядову раду Фонду та запроваджено міжнародні стандарти доброчесного врядування.

Загальний бюджет Фонду у 2023 році склав 686,4 млн грн. За результатами аудитів діяльності 2022 та 2023 року Фонду «МХП — Громаді» отримав двічі позитивні аудиторські висновки від міжнародної аудиторської компанії «PricewaterhouseCoopers».

Станом на 2024 рік Фонд є незалежною самоврядною інституцією. Компанія МХП є стратегічним партнером Фонду. МХП фінансує переважну частину соціальних ініціатив Фонду. Фонд співпрацює з Департаментом корпоративної соціальної відповідальності МХП та іншими структурними підрозділами Дирекції сталого розвитку МХП, у питаннях спільної реалізації проектів соціального спрямування в громадах, де компанія має виробничі потужності.

Фонд «МХП-Громаді» співпрацює з міжнародними та українськими донорами, такими як Програма розвитку ООН в Україні, ICAP «Єднання», Швейцарське агентство розвитку та співробітництва (SDC), USAID, Посольство Японії в Україні, Zagoriy Foundation, Український культурний фонд, IREX, Український ветеранський фонд, БО «Фонд родини Нечитайло», НВСЕ Фонд «ГАРАЛЬД БІНДЕР Ентерпрайз», Ukrainian-Danish Youth House, ГО «100% життя. Рівне», Асоціація Конвенту самоврядної співпраці Польща – Україна, Фонд Федора Шпиґа. Співфінансування проектів з боку міжнародних та українських донорів за умов адміністрування Фондом «МХП-Громаді» складає 25,5 млн грн. з 2021 по 2024 р.р.

За результатами оцінки діяльності Фонд здобув найвищі 5 зірок у Національному рейтингу «Компас благодійності України», організованому Асоціацією благодійників України. А проекти, такі як «Кіно заради Перемоги!» та «Укриття: ЗСУ тримають фронт, ми — безпеку їхніх дітей», стали переможцями національного рейтингу соціальних ініціатив «Відповідальна країна».

2022 рік — конкурс бізнес-ідей «Роби своє» посів 1 місце у Всеукраїнському конкурсі «Благодійна Україна». 2023 рік — Міжнародна премія SABRE International AWARD за проект «Кіно заради Перемоги!». 2023 рік – проект «Збереження культурної спадщини» посів 1 місце у Всеукраїнському конкурсі «Благодійна Україна». Цього ж року здобуто – 1 місце в конкурсі «Партнерство заради сталого розвитку-2023» від Глобального договору ООН в Україні за проект «Скарбничка здоров'я». 2024 рік — Фонд «МХП-Громаді»



В своєму розвитку Фонд «МХП-Громаді» застосовує **Модель життєздатного розвитку організації**, що включає такі компоненти

### Організаційний розвиток

який передбачає наявність: дієвої корпоративної культури; розвиненого лідерства; оптимальних ресурсів; розвинених внутрішніх комунікацій; сформованого кадрового резерву; розвиток експертизи у нових напрямках роботи Фонду; ефективної системи менеджменту (з урахуванням специфіки організації, а саме: місії та бачення організації; оперативних, тактичних та стратегічних цілей; організаційної структури; структури процесу надання послуг; наявності та якості систем інформаційного забезпечення; забезпечення фінансової рівноваги організації тощо)

### Зовнішні зв'язки організації

що передбачає: розвинену систему та практику відносин з державою, донорами, бізнес-середовищем, засобами масової інформації, громадськістю; участь в коаліціях та мережах за умови збереження незалежності в прийнятті рішень та визначенні засад діяльності організації

### Програмна діяльність

вплив на життя цільових груп, виявлення та захист інтересів представників цільових груп, вплив на формування та реалізацію державної політики в цілому чи в певних сферах, секторах



Представлений стратегічний план організації розрахований на період до 2030 року та включає в себе стратегії організаційного розвитку, зовнішніх зв'язків та програмної діяльності. Під час розробки стратегічного плану Фонд керувався Глобальним договором ООН в Україні<sup>1</sup> та Цілями сталого розвитку ООН<sup>2</sup>, які були ухвалені Організацією Об'єднаних Націй у 2015 році як універсальний заклик до дій щодо скорочення бідності, захисту планети та забезпечення того, щоб до 2030 року усі люди жили в мирі і достатку.

При виконанні програмової діяльності для досягнення стратегічних цілей, описаних в стратегічному плані організації, Фонд застосовує принципи різноманітності, рівності та інклюзивності (DEI - Diversity, Equity and Inclusion)<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> <https://globalcompact.org.ua/gd-oon-v-ukraini>

<sup>2</sup> <https://www.undp.org/uk/ukraine/tsili-staloho-rozvytku>

<sup>3</sup> [https://en.wikipedia.org/wiki/Diversity,\\_equity,\\_and\\_inclusion](https://en.wikipedia.org/wiki/Diversity,_equity,_and_inclusion)



### Загальне бачення

Фонд «МХП-Громаді» — лідер у реалізації проєктів та впровадженні соціально значущих змін у громадах України. Наша команда складається з професійних проєктних менеджерів та експертів у сфері сталого розвитку громад, які майстерно налагоджують партнерства між бізнесом, владою, громадами, міжнародними організаціями та організацій громадянського суспільства (надалі ОГС).

Фонд професійно розвиває місцеві громади шляхом:

- побудови партнерств між бізнесом, владою, громадами, міжнародними організаціями та ОГС;
- підтримки проєктів, спрямованих на підвищення рівня освіти, здоров'я, культури, спорту та розвитку соціальної інфраструктури, сприяння розвитку підприємництва;
- створення умов для саморозвитку населення громад;
- промоції благодійності та принципів сталого розвитку.

Фонд є активним провідником інтересів громад на локальному та національному рівнях задля розвитку соціального капіталу та створення умов для гідного рівня життя в громадах України.

### Місія

Ми допомагаємо громадам та їх жителям організуватися для вирішення суспільно та соціально-економічних проблем через побудову партнерських відносин між бізнесом, владою, громадами, міжнародними організаціями та ОГС. Фонд підтримує впровадження ефективних рішень для подолання соціальних, економічних та екологічних викликів, надаючи фінансову, експертну та організаційну підтримку ініціативам, що спрямовані на покращення якості життя людей. Крім того, ми активно підтримуємо національні культурні заходи, спрямовані на зміцнення української ідентичності, єдності громад та демонстрацію сили, волі й незламності українського народу на світовій арені.



### Основні напрями діяльності:

- розвиток соціального капіталу;
- розвиток спроможності громад;
- сталий розвиток громад;
- інфраструктурне покращення на території громад;
- відбудова пошкодженого/зруйнованого майна та об'єктів соціальної інфраструктури внаслідок ракетних обстрілів;
- підтримка та розвиток громадського здоров'я;
- підтримка різноманіття, рівності та інклюзивності;
- економічний розвиток громад;
- екологічна стійкість громад;
- продовольча безпека громад;
- соціальна підтримка мешканців громад;
- підтримка захисників, ветеранів України та їхніх родин;
- розвиток культури, захист та промоція української культурної спадщини.

### Види діяльності:

- фінансова, експертна та організаційна підтримка бізнес-ідей;
- безпосередня пряма допомога населенню громад;
- надання просвітницьких та консультативних послуг;
- надання інформації та випуск публікацій;
- участь у розробці та фінансуванні об'єктів критичної інфраструктури громад.



### Цільові групи:

- населення громад, включаючи дітей, молодь, працездатне населення та людей похилого віку;
- захисники, ветерани та їхні родини;
- організації громадянського суспільства (передусім організації, що працюють в громадах та благодійні організації на національному рівні);
- органи державної влади;
- органи місцевого самоврядування;
- локальний, національний і міжнародний бізнес;
- міжнародні неурядові організації та донори.

### Цінності Фонду:

- Партнерство;
- Відповідальність;
- Цілеспрямованість;
- Постійний розвиток;
- Чесність та відкритість.

### Принципи діяльності:

- Позитивне пізнання, яке дозволяє рухатися вперед на основі визначення, розуміння та розвитку того кращого, що є в організації. Це дозволяє Фонду «МХП-Громаді» концентруватись на своїх досягненнях та сильних сторонах, вчитись на кращих практиках та розвивати організацію. Також позитивне пізнання дозволяє досягнути більшого впливу, оскільки мобілізує, надихає, посилює та використовує творчий потенціал кожної людини в організації, як і спроможність організації в цілому;
- Відкритість для суспільства;
- Прозорість діяльності;
- Ефективне використання ресурсів;
- Врахування принципів різноманітності, справедливості та інклюзії.



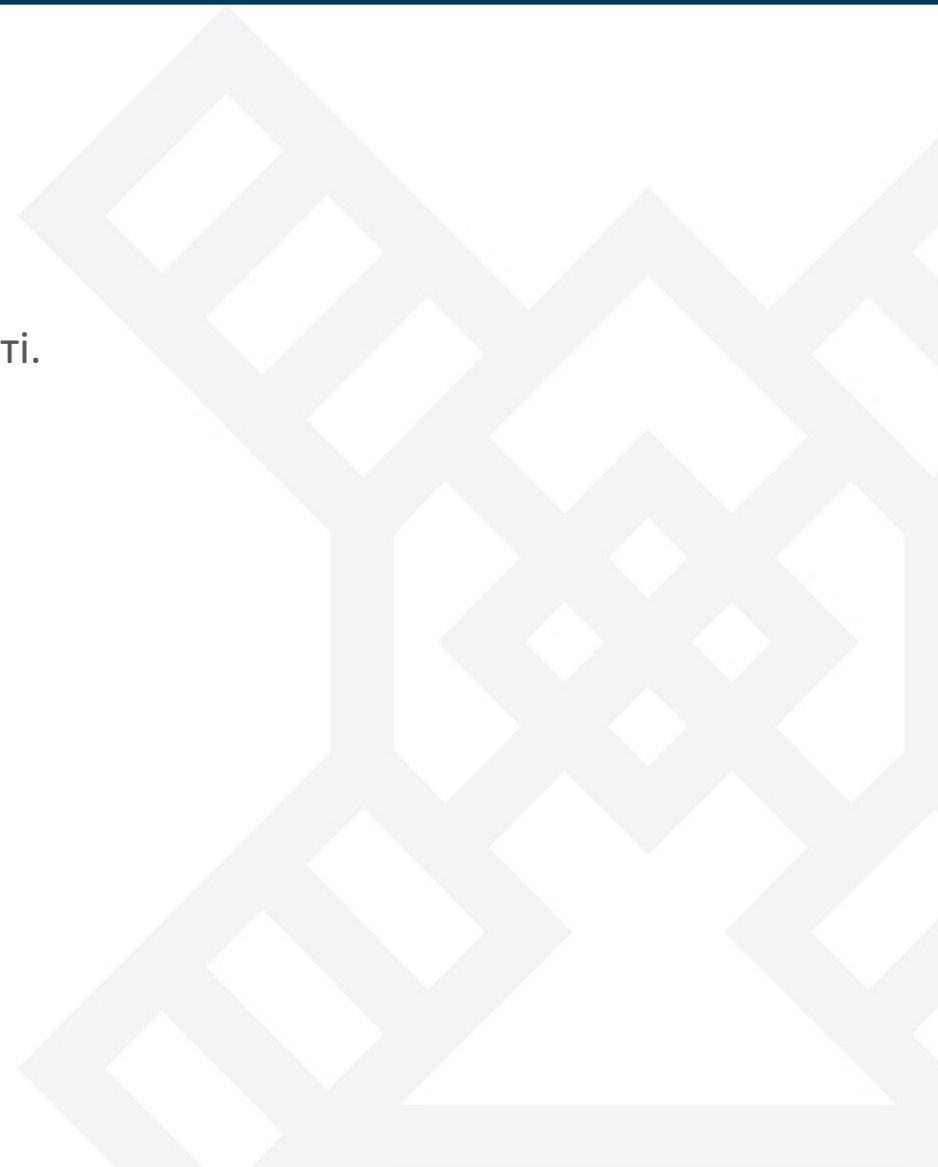


**Програмні стратегічні напрями Фонду:**

1. Розвиток громадянського суспільства.
2. Сталий розвиток громад.
3. Утвердження української ідентичності та її промоція в Україні та світі.
4. Підтримка військових, ветеранів та членів їх родин.

**Функціональний стратегічний напрям:**

Інституційний розвиток Фонду.





### Стратегічний піднапрямок 1.1.

Стимулювання створення та підтримка діяльності громадських організацій в малих містах, селищах та селах України.

#### Операційні напрями:

- Надання консультативної та методичної допомоги, щодо створення та реєстрації ОГС у громадах України, в тому числі організацій, засновниками яких є ветерани.
- Запровадження навчальних програм та тренінгів для місцевих активістів та лідерів громад, спрямованих на розвиток навичок управління, проектного менеджменту та фандрейзингу.
- Підтримка проєктів місцевих ОГС, спрямованих на розвиток громад
- Залучення ОГС, в тому числі ветеранських спільнот/об'єднань, до участі в місцевих програмах розвитку та процесах прийняття рішень, що стосуються життєдіяльності громад.
- Надання доступу до інформаційних ресурсів та аналітичних матеріалів Фонду для ОГС з метою ефективного виконання їхніх місій.
- Стимулювання партнерств між ОГС, місцевою владою та бізнесом для реалізації спільних соціальних, культурних, економічних та екологічних проєктів в громадах.
- Стимулювання партнерств між ОГС, місцевою владою та бізнесом для реалізації спільних соціальних, культурних, економічних та екологічних проєктів в громадах.



**Стратегічний піднапрямок 1.2.**

**Формування та підтримка сильного лідерства в громадах для сталого розвитку та соціальної згуртованості.**

**Операційні напрями:**

- Розробка програм розвитку лідерських якостей для представників громад.
- Розвиток лідерського потенціалу серед жінок і зменшення гендерної нерівності в громадах через запровадження комплексних програм доступності навчання, менторства та мережевої підтримки на локальному, національному та міжнародному рівнях. Метою є сприяння підвищенню участі жінок у процесах прийняття рішень у різних секторах, зокрема, в бізнесі, уряді, громадських організаціях та міжнародних інституціях, забезпечуючи стійкий розвиток і соціальну згуртованість.
- Залучення молоді до процесів лідерства через освітні ініціативи та молодіжні програми, а також запровадження менторських програм.
- Підтримка ініціатив лідерів громад, що спрямовані на розвиток інфраструктури, соціальних проєктів та економічного зростання громади.
- Формування лідерських команд у громадах, що включатимуть активних представників різних сфер для ефективного вирішення локальних проблем та ініціювання сталих проєктів в громадах.
- Підтримка ініціатив, спрямованих на соціальну згуртованість, через організацію громадських заходів, дискусій та обговорень, що сприятимуть об'єднанню різних груп населення.



**Стратегічний піднапрямок 1.3.**

**Адвокація створення в громадах програм та механізмів підтримки діяльності організацій громадянського суспільства.**

**Операційні напрями:**

- Організація заходів за участі органів влади та ОГС для обговорення розробки та впровадження програм з підтримки ОГС.
- Допомога місцевій владі у розробці проєктів програм з підтримки ОГС. Ця підготовка включатиме залучення експертів, надання доступу до аналітичних матеріалів Фонду, вивчення успішних практик підтримки ОГС в інших регіонах і країнах.
- Проведення інформаційних кампаній, спрямованих на підвищення розуміння важливості ОГС для забезпечення сталого розвитку громад.
- Проведення інформаційно-навчальних заходів для представників місцевих органів влади щодо ролі ОГС та механізмів їх підтримки на рівні громади.



**Стратегічний піднапрямок 2.1.**

**Створення експертизи на основі досліджень та наукового підходу для визначення проблематики в громадах з метою пошуку ефективних рішень.**

**Операційні напрями:**

- Розробка методології для вивчення проблематики громад на основі наукового підходу, що включає як кількісні, так і якісні дослідження.
- Проведення регулярних досліджень і аналізу соціально-економічного середовища в громадах із залученням провідних експертів та соціологічних установ для виявлення основних проблем та потреб цільових груп.
- Створення бази даних наукових та дослідницьких матеріалів, що стосуються розвитку громад, для постійного оновлення та використання у процесі реалізації програм та проєктів Фонду.
- Публічне висвітлення досліджень до широкого кола стейкхолдерів та донорів через організацію заходів, комунікаційні кампанії і публікацію результатів досліджень.
- Моніторинг впровадження рішень Фонду на основі експертних оцінок та досліджень з метою коригування та покращення подальших інтервенцій в громадах.
- Створення освітніх програм для представників громад та ОГС щодо використання наукових даних у процесі управління та прийняття рішень.



### Стратегічний піднапрямок 2.2.

Сприяння формуванню та впровадженню довгострокових стратегій сталого розвитку в громадах через надання експертної допомоги та сприяння цифровізації, залученню місцевих жителів до процесів планування і прийняття рішень.

#### Операційні напрями:

- Сприяння підвищенню кваліфікації місцевих лідерів: проведення серій тренінгів і семінарів для представників громад з питань стратегічного планування, сталого розвитку, екологічної стійкості та залучення громадськості до прийняття рішень.
- Формування експертної підтримки: створення мережі експертів і консультантів, які надаватимуть громадам постійну підтримку та рекомендації щодо розробки й впровадження стратегій сталого розвитку, адаптованих до місцевих умов.
- Залучення громадськості до процесу публічного управління: сприяння розробці та впровадженню інструментів громадської участі, таких як громадські слухання, опитування та робочі групи, для активного залучення місцевих жителів до процесу прийняття рішень щодо розвитку їхніх громад.
- Моніторинг і оцінка стратегій: сприяння впровадженню системи моніторингу та оцінки реалізації стратегій сталого розвитку в громадах для вимірювання їхнього впливу на соціальну, економічну та екологічну стійкість.
- Поширення успішних практик: створення платформи для обміну досвідом та найкращими практиками між громадами щодо успішних моделей і підходів до впровадження стратегій сталого розвитку.
- Сприяння цифровізації прийняття рішень та надання послуг у громадах через впровадження онлайн-платформ для прозорості, підвищення ефективності та зручності взаємодії громадян з місцевою владою.
- Сприяння розробці та впровадженню стратегії брендингу громад, яка включає визначення унікальної ідентичності громади, її цінностей та переваг, а також активне просування бренду на місцевому, національному та міжнародному рівнях.



**Стратегічний піднапрямок 2.3.**

**Відбудова сталості громад та створення умов для розвитку і гідного життя мешканців в сферах освіти, медицини, спорту, екології, енергоефективності, благоустрою громад.**

**Операційні напрями:**

- Спільна з громадою розробка планів розвитку інфраструктури в галузях освіти, медицини, спорту, енергоефективності, благоустрою з урахуванням потреб громади та забезпечення її доступності для людей з інвалідністю.
- Сприяння впровадженню енергоефективних технологій та децентралізованої генерації енергії в громадах через модернізацію інфраструктури та використання відновлюваних джерел енергії з метою зниження енергетичних витрат, підвищення енергонезалежності та покращення екологічної стійкості громад.
- Реалізація програм відновлення та відбудови інфраструктури громад, зокрема, в сфері житла, соціальних послуг, медичних закладів та освітніх установ, із застосуванням принципів сталого розвитку та енергоефективності.
- Підтримка проектів, що мають на меті підвищення якості освіти через впровадження сучасних навчальних програм, технологій та інновацій.
- Сприяння розвитку універсальної спортивної інфраструктури в громадах для підтримки здорового способу життя.
- Підтримка проектів, спрямованих на благоустрій громад, що включають облаштування парків, зон відпочинку та інших об'єктів громадської інфраструктури громад.
- Сприяння соціальним програмам громад для підтримки вразливих верств, соціальних меншин у сфері медицини, освіти та спорту з метою забезпечення рівного доступу до базових послуг.

**Стратегічний піднапрямок 2.4.****Створення умов для економічного розвитку громад та забезпечення продовольчої безпеки.****Операційні напрями:**

- Розробка і впровадження програм економічного розвитку для стимулювання малого та середнього бізнесу, створення нових робочих місць та розвиток місцевої економіки громад.
- Запровадження програм для забезпечення стабільного виробництва та доступності продуктів харчування в громадах, сприяння продовольчій безпеці в громадах.
- Стимулювання локальних виробників та підтримка розвитку кластерів за відповідними напрямками.
- Створення умов для розвитку локального виробництва з випуску продукції з високою доданою вартістю.
- Проведення навчальних програм для мешканців громад щодо управління підприємницькою діяльністю, ефективного ведення аграрного виробництва та використання сучасних технологій.





**Стратегічний піднапрямок 2.5.**

**Розробка та впровадження механізмів для ефективної міжсекторної взаємодії бізнес-влада-громада.**

**Операційні напрями:**

- Впровадження механізмів державно-приватного партнерства для залучення місцевого бізнесу до соціально-економічних проєктів у громадах.
- Організація регулярних зустрічей та консультацій між представниками бізнесу, влади і громад з метою обміну досвідом та визначення пріоритетних напрямів співпраці.
- Проведення навчальних програм для представників бізнесу, органів влади та громад щодо побудови ефективної співпраці та управління спільними проєктами.
- Створення механізмів фінансування спільних проєктів, які включатимуть гранти від міжнародних донорів, інвестиції та державно-приватне партнерство, для реалізації ініціатив у громадах.
- Впровадження програм дуальної освіти через співпрацю між бізнесом, професійно-технічними училищами, ліцеями, коледжами, інститутами та університетами, а також органами влади для підготовки висококваліфікованих фахівців.

### Стратегічний піднапрямок 2.6. Сприяння забезпеченню гендерної рівності в громадах.

#### Операційні напрями:

- Спільно з ОМС та представниками ОГС запровадити інтеграцію гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів.
- Впровадження програм підтримки жіночого підприємництва, включаючи навчання, доступ до фінансування, надання можливостей для мережування, забезпечення експертної супроводу.
- Проведення інформаційних кампаній для підвищення обізнаності населення громад щодо питань гендерної рівності, важливості балансу ролей та усунення стереотипів.
- Сприяння впровадженню освітніх програм, які забезпечують гендерну рівність у школах, включаючи тренінги для вчителів та учнів.
- Впровадження системи моніторингу та оцінки для відстеження прогресу імплементації гендерних політик у громадах через проведення опитувань та збір зворотного зв'язку від жителів громади, щодо змін у напрямку гендерної рівності на території громад.
- Спільно з іншими ОГС запровадити обговорення та консультації із членами громади, для визначення їхніх потреб та пропозицій щодо покращення гендерної рівності в громаді.
- Відстежувати звітування про серйозні порушення прав людини та інциденти, пов'язані з громадами.
- Сприяння процесу розробки документів з міжнародно визнаними стандартами щодо прав людини.

**Стратегічний піднапрямок 3.1.****Створення та підтримка музеїв, культурної спадщини в малих містах, селищах та селах України.****Операційні напрями:**

- Ініціювання програм фінансової підтримки для створення та розвитку музеїв і збереження культурної спадщини та культурного різноманіття в громадах через залучення державних і міжнародних грантів.
- Сприяння проведенню інвентаризації об'єктів культурної спадщини для визначення історично важливих місць, будівель і артефактів, що потребують охорони та популяризації.
- Залучення експертів і фахівців з музейної справи для створення концепцій нових музеїв, реставрації існуючих об'єктів культурної спадщини та розробки музейних програм.
- Підтримка проєктів, спрямованих на розробку і впровадження локальних програм освіти та просвіти для мешканців громад, що включають популяризацію історії, традицій та культурної спадщини.
- Підтримка громадських ініціатив з розвитку культурних проєктів, таких як виставки, фестивалі та тематичні події, що спрямовані на збереження культурної спадщини і залучення молоді.
- Підтримка інноваційних форм музейної діяльності, зокрема, використання сучасних технологій, цифрових платформ і віртуальних турів для популяризації культурної спадщини.
- Створення партнерства із місцевими громадами, бізнесом та навчальними закладами для підтримки музейної діяльності та розвитку культурних проєктів.



### Стратегічний піднапрямок 3.2.

#### Сприяння розвитку та промоція українського мистецького контенту в Україні та світі

##### Операційні напрями:

- Створення національних програм підтримки українських митців через фінансування проєктів, грантові конкурси та резиденції для художників, музикантів, письменників та інших творців.
- Запуск міжнародних культурних обмінів, колаборацій та виставок з метою створення спільних проєктів і популяризації українського мистецтва за кордоном.
- Організація та підтримка інформаційних кампаній для просування українського мистецтва в Україні та за кордоном.
- Підтримка локальних мистецьких ініціатив та фестивалів в різних регіонах України з метою розвитку культурного життя та залучення громади до мистецтва.
- Проведення навчальних програм та майстер-класів для молодих українських митців з метою підвищення їхньої професійної майстерності та підготовки до міжнародної конкуренції.
- Створення механізмів співпраці між митцями та бізнесом для залучення корпоративного фінансування в мистецькі проєкти

**Стратегічний піднапрямок 4.1.  
Реінтеграція (соціалізація) ветеранів у цивільне життя****Операційні напрями:**

- Підтримка програм з медичного та психологічного супроводу ветеранів.
- Підтримка програм протезування для ветеранів.
- Підтримка підприємницьких ініціатив ветеранів через чинні програми Фонду в громадах, а також запровадження програм перекваліфікації ветеранів.
- Сприяння інтеграції ветеранів у громадську активність через підтримку їхньої участі у громадській діяльності та волонтерських проєктах.
- Імплементация культурних, творчих та спортивних програм для ветеранів.

**Стратегічний піднапрямок 4.2.****Соціалізація членів родин ветеранів та загиблих захисників у цивільне життя.****Операційні напрями:**

- Надання психологічної підтримки для членів сімей загиблих ветеранів.
- Імплементція програм фінансової допомоги для членів сім'ї ветеранів, включаючи стипендії та гранти для отримання освіти.
- Сприяння ініціативам місцевих ОГС, які заохочують членів родини ветеранів брати участь у місцевих заходах, волонтерській роботі чи соціальних програмах.
- Запровадження програми допомоги у покращенні житлових умов для сімей загиблих захисників.
- Імплементція програм, спрямованих на організацію відпочинку та оздоровлення членів сімей ветеранів.
- Створення програм навчання, працевлаштування та стажування для членів сімей загиблих ветеранів з метою, допомогти їм отримати стабільну роботу.

**Стратегічний піднапрямок 4.3.****Гуманітарна допомога військовим, внутрішньо-переміщеним особам та особам, які опинилися в скрутних життєвих обставинах.****Операційні напрями:**

- Запровадження механізму швидкого реагування для задоволення нагальних потреб військових, ВПО та осіб, які опинилися в скрутних життєвих обставинах, створення скоординованої системи матеріально-технічного забезпечення військових.
- Розвиток партнерських відносин з місцевими бізнес - структурами та організаціями для об'єднання ресурсів і збільшення масштабів допомоги військовим, ВПО та особам, які опинилися в скрутних життєвих обставинах.
- Систематизація роботи та організація кампаній зі збору пожертв для забезпечення військових, ВПО та осіб, які опинилися в скрутних життєвих обставинах.

**Стратегічний піднапрямок 4.4.****Розвиток алгоритмів політик, положень, програм для супроводу та комплексної підтримки ветеранів і членів їхніх родин в громадах****Операційні напрями:**

- Розробка та впровадження цілісних програм реінтеграції, спрямованих на покращення ментального здоров'я, працевлаштування, житло, освіту та соціальну інтеграцію для ветеранів та їхніх сімей.
- Розробка алгоритму і моделювання даних, які передбачатимуть та допомагатимуть реагувати на унікальні виклики, з якими стикаються ветерани та їхні родини.
- Сприяння партнерству між державними установами, ОГС та бізнесом для створення інтегрованої системи підтримки ветеранів.
- Адвокатування нових ініціатив, які допомагатимуть покращити реінтеграцію ветеранів на локальному, обласному та національному рівнях.





### Стратегічний піднапрямок: Інституційний розвиток Фонду

#### Операційні напрями:

- Розвиток ефективної організаційної структури, що забезпечує відповідну якість програмної діяльності
- Забезпечення ефективного менеджменту організації, який відповідає світовим стандартам
- Підсилення кадрового та експертного потенціалу організації, що відповідає сучасним викликам, завданням, цілям
- Покращення впізнаваності Фонду через розвиток зовнішніх комунікацій
- Диверсифікація джерел фінансування та збільшення частки фінансування Фонду з боку інших донорів.